

4H

20



**Kokkolan 4H-yhdistys
Toimintasuunnitelma 2020
34. toimintavuosi**



Kestävää kasvua tekemällä oppien – uusi strategia luo kasvua

4H:n vuosien 2020–2022 strategiaa on valmisteltu vuorovaikutuksessa useiden sidosryhmien kanssa; järjestön toimi- ja luottamushenkilöiden, vapaaehtoisten sekä tietysti toiminnassamme tärkeimpien, nuorten kanssa. Järjestön strategian ei pidä olla ylätasolla kelluvia käsitteitä, vaan käytännön työhön liittyvää konkretiaa, josta jokainen 4H-toimija saa itselleen jotain.

Voimme olla erityisen ylpeitä uudesta kasvun strategiasta, jossa tiivistyy järjestömme toiminnan ydin – *kestävää kasvua tekemällä oppien*. Me haluamme, että lapsista ja nuorista kasvaa 4H-harrastuksen parissa aktiivisia, ympäröivän luonnon sekä tulevaisuuden haasteet huomioon ottavia aikuisia. Me haluamme myös kasvaa järjestönä niin, että jatkossa 4H-toiminta on mahdollisimman monen lapsen ja nuoren aidosti hyödyllinen harrastus, josta he voivat olla ylpeitä. Miten sitten tähän kasvuun päästään? Asettamalla tavoitteita, jotka ankkuroiduvat tekemiseen.

Kaiken menestyvän toiminnan perustana ovat *innostavat ihmiset ja laadukas toiminta*. Kun me olemme innostuneita työstämme, myös muut innostuvat. Into näkyy toiminnassa, viestinnässä ja erityisesti siinä, miten kohtaamme lapset ja nuoret. On helppo olla innostunut, kun käsissä on laadukkaita ydintuotteita kuten esimerkiksi Safkasankarit, Metsäsalapoliisit, Taimiteko ja Ysit töihin.

Lasten ja nuorten hyvinvointia sekä jatkuvaa kasvua viedään parhaiten eteenpäin yhteistyöllä. Siksi me haluamme olla *kiinnostava ja yhteistyökykyinen kumppani* – niin yrityksille, yhteisöille, kunnille, kouluille kuin medialle. Kumppanuuksien tulisi perustua yhteisille arvoille, joista tärkeimpiä ovat yhteiskuntavastuu ja halu tarjota lapsille ja nuorille parhaat mahdolliset eväät elämään.

Haluamme olla *positiivinen ja vetovoimainen järjestö* kaikkien sidosryhmien silmissä, oli sitten kyse kivaa harrastekerhoa etsivästä lapsesta, vaikuttavaa jutunaihetta hakevasta toimittajasta tai kestävien arvojen mukaista kumppanuutta tavoittelevasta yrityksestä. Kun me viestimme ja toimimme positiivisesti ja yhtenäisesti niin paikallisella kuin valtakunnallisella tasolla, 4H näkyy ja kuuluu kuten sen pitääkin. Tällöin 4H:laiseksi halutaan tulla ja meillä myös halutaan pysyä.

Kasvuntäyteistä toimintavuotta 2020!

Tomi Alakoski
toimitusjohtaja
Suomen 4H-liitto

Valtakunnallisesti vaikuttavaa toimintaa

- Suomen 4H-järjestöllä on 48 000 jäsentä, joista nuorisojäseniä on 41 200
- 3057 kerhoa
- 3 673 ohjaajaa
- 7 200 työllistettyä nuorta
- 4,3 milj. euroa nuorille maksettua palkkoja
- 1260 4H-yrittäjästä, yli 1400 yrittäjää, liikevaihto 1,5 milj. eur
- Koululaisten metsäpäivät: noin 35 000 lasta ja nuorta metsään 4H:n organisoimana
- Paikallisia 4H-yhdistyksiä on 210

4H-nuorisotyö Kokkolan 4H- yhdistyksessä

Kokkolan 4H-yhdistyksellä on 260 valtakunnallisen jäsenmaksun maksanutta jäsentä ja näistä nuoria on 206, yhteensä jäseniä on 397. Tämän lisäksi toimintaan osallistuu runsaasti muita lapsia ja nuoria. Nuorisojäsenet ovat iältään 6-28 vuotiaita.

4H-järjestö antaa lapsille ja nuorille mahdollisuuden löytää omat vahvuutensa tekemällä oppien. Luomme harrastuksen kautta turvallisen ja vastuullisen polun aktiiviseen ja kestäväan elämäntapaan, työelämään ja yrittäjyyteen. Meillä lapsi ja nuori saa turvallisen ja välittävän harrastusympäristön, aikaa ja kasvua tukevia aikuisia.

Toimintamme perustana ovat 4H-järjestöjen kansainväliset arvot Head, Hands, Heart ja Health, jotka on käännetty suomeksi sanoilla Harkinta, Harjaannus, Hyvyys ja Hyvinvointi. Ne sisältävät ajatuksen lapsen ajattelun, taitojen ja tunne-elämän tasapainoisesta kehityksestä ja tätä kautta rakentuvasta hyvinvoinnista. 4H:ssa lapset ja nuoret oppivat itse tekemällä aidoissa tilanteissa ja ympäristöissä. Toimintamenetelmämme on tekemällä oppiminen.

Yrittäjyyskasvatuksella on ollut toiminnassamme järjestön perustamisesta lähtien tärkeä asema. Siihen liittyen 4H:lla on oma toimintamalli, joka tunnetaan nimellä *Kolme askelta työelämään*. Malli sisältää 4H-nuorisotyön avaintuotteet: Ryhmätoiminta, 4H-akatemia, Työpaikka ja 4H-yritys. Tavoitteena on, että avaintuotteet toteutuvat mahdollisimman tasalaatuisina kaikissa yhdistyksissä. Suomen 4H-liitto tukee ja auttaa yhdistyksiä tuottamalla valmiita tuotekonsepteja ja tukipalveluja (materiaalit, koulutukset, viestintä ja neuvonta) avaintuotteiden mukaiseen 4H-toimintaan sekä levittämällä hyviä käytäntöjä.

Kolme askelta työelämään

1. Ryhmätoiminta – arjen taitoja

4H-harrastekerhot ovat ryhmätoiminnan tärkein muoto. Kerhoissa lapset oppivat monipuolisesti kestäväan elämäntapaan liittyviä arjen taitoja sekä yrittäjyyttä. Leirit, kilpailut ja koulu yhteistyö tarjoavat lisää mahdollisuuksia ryhmässä toimimiseen, oppimiseen ja harrastamiseen. TOP-tehtäväsivusto on kerhonojajille ja ammattikasvattajille suunnattu, myös lapsille avoin tehtäväpankki. TOP on viesti toimintamenetelmästä. Kirjaimet tulevat sanoista Tekemällä Oppii Parhaiten.

Ryhmätoiminnan tärkein muoto on alakouluikäisille tarkoitettut kerhot, jossa lapset ja nuoret oppivat aitoja asioita oikeissa ympäristöissä itse tekemällä. Kerhoja ohjaavat koulutetut ohjaajat.

Kokkolan 4H-yhdistys järjestää teemakerhoja toimintakeskus Terra Novan lisäksi Jokilaakson koululla ja hevoskerhoja Lillin ja Muhosen talleilla. Lohtajalla kerhot

kokoontuvat Väliviirteellä, Marinkaisissa ja kirkonkylällä. Lisäksi hyödynnetään kaupungin liikuntapaikkoja. Kerhojen teemoina on liikunta, kotitalous, kädentaidot ja eläimet. Yhdistyksellä on Safkasankari- ja Taitavat Kädet-teemakerhoja. Lohtajan Väliviirteellä alkaa Mutteripaja-kerho pojille. Yksittäiset tapahtumat ja teemaillat täydentävät kerhotoimintaa.

Loma-aikoina toimintakeskuksessa on kesäkuun ajan ja elokuun alussa kesäkerho ja päiväleirejä järjestetään myös muina koulujen loma-aikoina. Marinkaisissa on 1-2 viikon mittainen kesäkerho kesäkuun alussa. Loma-aikojen toiminnasta on muodostunut merkittävä palvelu alakoululaisten vanhemmille.

Kerhotoiminta ja päiväleirit rahoitus muodostuu aluehallintoviraston harrastustoiminnan avustuksesta, Nissin säätiön apurahasta, jäsen- ja osallistumismaksuista sekä kaupungin varhaisnuorisoavustuksesta.

Nuorille järjestetään lyhytkursseja ja retkiä. Retkien kohderyhmänä on koko perhe.

Metsäpäiviä järjestetään koulujen kanssa yhteistyössä Metsäsäätiön tuella, toinen päivä toteutetaan Lohtajan alueella.

Strategiakaudella 2020–2022 painotamme toiminnan kehittämässä erityisesti kestävään elämäntapaan liittyviä aihealueita: ruoka, metsä ja luonto sekä käden taidot.

2. 4H-akatemia – työelämätaitoja

4H-akatemiassa nuorella on mahdollisuus oppia tärkeitä työelämätaitoja ja syventää osaamistaan häntä erityisesti kiinnostavien asioiden osalta. 4H-akatemia on oppimisympäristö 13–28-vuotiaille. Se on osaamisen näkyväksi tekemistä, opintopisteitä ja osaamismerkkejä omasta 4H-harrastuksesta. Kansainväliset vaihdot ja leirit osa Akatemiaa ja varttuneempia nuoria kannustetaan osallistumaan kansainvälisiin vaihtoihin.

Strategiakaudella 2020–2022 kehitämme 4H-akatemiaa nuorten oppimisympäristönä. Tavoitteena on, että nuoren 4H:ssa oppimat asiat tulevat yhä useammin näkyväksi opintopisteiden ja osaamismerkkien kautta. Uudistettu 4H-akatemia -sivusto avautuu osoitteessa www.4h.fi vuoden 2020 aikana.

3. Työpaikka ja 4H-yritys

4H:n kautta jo yli 13-vuotias voi saada ensimmäisen työkokemuksen ja päästä kokeilemaan yrittäjyyttä ohjatusti. Yhdistykset valmentavat nuoria työtehtäviin ja työllistävät nuoria vastuullisesti. Nuori voi työllistyä 4H-yhdistykseen, yhdistyksen kautta ja työllistää itsensä perustamalla oman 4H-yrityksen.

Vuonna 2020 työllistämme nuoria toimintakeskukseen, kotipalveluun, ryhmätoimintaan, marja-asemalle ja yksityishenkilöille ja yrityksille. Lohtajalla alueella neuvottelemme Soiten kanssa vanhusten pihanhoitotöiden hoitamisesta, tätä olemme toteuttaneet vuodesta 2017 lähtien yhteistyössä Soiten kanssa. Kaupungilta ja Op Kesäduunista haetaan rahoitusta kolmen nuoren palkkaukseen.

Yrittäjyydestä kiinnostunut nuori voi perustaa oman 4H-Yrityksen. Nuori tekee sopimuksen yhdistyksen kanssa ja saa tuekseen henkilökohtaisen yritysohjaajan. Vuonna 2020 yhdistys työllistää 25 nuorta, joista 15 on alle 18-vuotiaita.

Strategiakaudella 2020–2022 nuorten työllistämisessä kohderyhmänämme ovat erityisesti alle 18-vuotiaat. Otamme käyttöön uusia välineitä ja tapoja työllistää nuoria. Kehitämme uusia, nuorten yrittäjyyttä tukevia toimintamalleja 4H-yrityksen rinnalle.

Iltapäivätoiminta

Iltapäivätoimintaa yhdistys järjestää yhteistyössä Kokkolan kaupungin kanssa solmitun sopimuksen puitteissa Koivuhaan, Lohtajan kirkonkylän, Torkinmäen ja Ykspihlajan kouluilla. Iltapäivätoiminnassa lapset voivat viettää koulun jälkeen iltapäivän turvallisessa ympäristössä aikuisten ohjauksessa. Ohjelma koostuu peleistä, leikeistä, liikunnasta ja kädentaidoista. Kerhot tekevät myös retkiä. Toiminnalle antaa raamit kaupungin iltapäivätoiminnan toimintasuunnitelma. Iltapäivätoiminta tarjoaa työpaikkoja niin nuorille kuin aikuisillekin sekä työssäoppimispaikkoja.

Iltapäivätoiminnan sisällössä ohjaaja kannustetaan ja koulutetaan toteuttamaan mahdollisimman paljon liikuntaa ja varsinkin ulkoliikuntaa, retkiä yms.

Toimintakeskus Terra Nova

Kokkolan 4H-yhdistys ylläpitää toimintakeskus Terra Novaa Isojärvellä, tilan omistaa Kokkolan kaupunki ja se on Kokkolan historiallisesti arvokkaita kohteita, talon on rakennuttanut laivanvarustaja Anders Roos nuorempi 1800-luvun alussa. Toimintakeskus tarjoaa hyvät puitteet niin yhdistyksen omalle nuorisotyölle sekä tuo työtilaisuuksia nuorille. Tilasta on tullut myös suosittu vierailu - ja retkikohde ja sitä hyödyntävät myös oppilaitokset, koulut ja muut tahot oppimisympäristönä. Pihapiirissä on kesällä eläimiä ja se on helposti tavoitettava retkikohde. Yhdistys kehittää toimintakeskusta resurssien puitteissa. Yhdistyksen toimisto on toimintakeskuksessa. Kokkolan kaupungin täyttäessä 400 vuotta vuonna 2020 yhdistys tuo esille toimintakeskuksen historiallista arvoa ja huomioi juhlavuoden myös muutenkin toiminnassa.

Yhdistyksen muu toiminta

Yhdistyksen muuta toimintaa on kotipalvelu pääasiassa ikäihmisille sekä marja-asema elinkeinotoimintana. Lisäksi järjestetään yksittäisiä perhetapahtumia mm. Joulupiha ja pääsiäistapahtuma Kämpälämässä Marinkaisissa. Lisäksi osallistutaan eri toimijoiden kanssa yhteisten perhetapahtumien järjestelyihin.

Viestintä

Viestinnän avulla teemme 4H-nuorisotyötä näkyväksi valtakunnallisella ja paikallisella tasolla. Viestimme aktiivisesti, houkuttelevasti ja monikanavaisesti.

Viestintää toteutetaan pääosin sähköisesti yhdistyksen nettisivuilla, sosiaalisessa mediassa ja sähköpostilla. Lohtajalla aluetiedote on tärkeä viestinnän väline. Yhteistyötahoille ja kaikille rahoittajille tiedotetaan toiminnasta.

Viestinnässä hyödynnetään myös yhteistyötahoja, kuten kouluja ja muita järjestöjä.

Entistä enemmän tuodaan esille nuorten työllistämistä ja siihen liittyviä koulutuksia.

E erityisen tärkeää on tiedottaminen toiminnasta eri rahoittajatahoille.

Rahoitus

Kokkolan 4H-yhdistyksen rahoitusrakenne koostuu Kokkolan kaupungin avustuksesta, valtionavusta, jotka ovat tulosperusteisia sekä osallistumismaksuista, työllistämistoiminnan tuotoista, jäsenmaksuista sekä yhdistyksen muun toiminnan tuotoista. Kerhoihin ja päiväleireihin on saatu avustusta Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirastolta. Kokkolan kaupungin kanssa toteutetaan iltapäivätoimintaa avustussopimuksella. Nuorisotyötä tukee nuorisotoimen kohdeavustukset.

Elinkeinotoiminnan tuottoja tuovat marja-asema ja kotipalvelu. Jäsenmaksun ja varsinkin sen välillistä merkitystä yhdistyksen talouteen tuodaan esille ja kannustetaan toiminnassa olevia liittymään yhdistyksen jäseniksi. Nissin säätiön apurahaa haetaan päiväleirien toteuttamiseen.

Toimitilat ja henkilöstö

Kokkolan 4H-yhdistyksen toimisto sijaitsee toimintakeskus Terra Novassa Isojärvellä, jossa myös osa toiminnasta järjestetään, lisäksi kerhot kokoontuvat kouluilla, talleilla, liikuntapaikoissa ym. muissa tiloissa. Iltapäivätoiminta on koulun tiloissa, Koivuhaassa palvelukeskuksessa ja Lohtajalla nuoristiloissa.

Lohtajalla ei ole omaa toimipistettä, Välivirteen kylätaloa ja nuorisotiloja yhdistys voi käyttää joustavasti, kokkikerho kokoontuu Joutsenrannassa ja kesäkerho on järjestetty Kämpälämäen talon tiloissa, lisäksi hyödynnetään tarvittaessa muita yksityisten tiloja.

Toiminnanjohtajan lisäksi henkilöstöön kuuluvat toiminnanohjaaja, kerhonohjaaja ja iltapäivätoiminnan ohjaaja, kotipalvelun työntekijöitä, kesäaikana yhdistyksen toimintakeskuksessa ja palvelutoiminnassa työllistetään nuoria. Yhteensä kuukausipalkkaista henkilöstöä on n. 8-11 ja tuntipalkalla työllistetään 5-10 henkilöä, nuoria on tavoitteena työllistää 20 henkilöä. Yhdistys on myös suosittu työssäoppimis- ja harjoittelupaikka.

Henkilöstölle järjestetään tyky-toimintaa ja työterveyshuollon sopimus on vuoden 2021 loppuun saakka Työplussan kanssa. Myös työnohjaukseen on mahdollisuus tarvittaessa. Henkilöstöä kannustetaan osallistumaan koulutuksiin ja kehittämään osaamistaan ja ammattitaitoa.



4H on olemassa lapsia ja nuoria varten. Teemme työtä, jotta jokainen suomalainen lapsi tai nuori löytää omat vahvuutensa ja kiinnostuksen kohteensa, saa onnistumisen kokemuksia ja mahdollisuuden kasvaa täyteen potentiaaliinsa: kestävään elämäntapaan, aktiiviseen työhön ja yrittäjyyteen.

tuula.torppa@4h.fi